

# TRIBUNA SINDICAL

## ¿QUE VA A PASAR?

### ESTE MOMENTO DE TRANSICIÓN

La Organización Sindical hace aguas. Los jefes sindicales sólo piensan en guardar sus chillos, enchufándose en otro organismo oficial cualquiera. Los altos cargos, nombrados a dedo o por chanchullo, abandonan como ratas el barco que se hunde, intentando crear otros sindicatos, para seguir chupando del bote. Bien tonto ha de ser el que se enrola voluntario con tan valientes capitanes, que ya han demostrado hasta la saciedad a qué señor servían.

Desmantelada ya prácticamente la O. S. estamos ahora en una etapa en la que el gobierno tolera más o menos el funcionamiento de otras centrales sindicales que pronto serán legalizadas y que están organizándose ahora a marchas forzadas.

### ¿QUÉ PODEMOS HACER LOS TRABAJADORES DE EBSA?

Yo creo que hay dos tareas urgentes a realizar:

La primera es organizar y fortalecer nuestra representación, prescindiendo de la antigua legalidad restrictiva y fundándonos en la realidad.

Afortunadamente, este punto ya lo tenemos prácticamente conseguido. La asamblea del 23 de octubre saneó en parte una representación sindical que había surgido en un momento en el que no nos conocíamos todos. Las dimisiones posteriores, en la Junta Sindical, estuvieron motivadas por el temor a continuar en un cargo que empezaba a ser controlado por una base exigente. Los delegados confirmados en la asamblea del día 23 y los nombrados en la del día 13 gozan ya de una representatividad real, que se irá fortaleciendo a medida que las asambleas afiancen su autoridad, juzgando con rectitud nuestra actuación, confirmando o retirando su apoyo en nosotros.

### SOMOS MILLONES

Pero es evidente que todo no termina en la empresa, ya que la mayoría de las cosas no las podemos conseguir solos los trabajadores de Ed. Bruguera. Quienes realmente estemos interesados en mejorar a la corta nuestra situación, y a la larga a cambiar la sociedad, debemos organizarnos en un sindicato. Ésta es la segunda tarea que tenemos que resolver.



Antes de entrar en la elección del sindicato que más nos conviene, veamos qué ocurrirá en la Empresa. Nos vamos a sindicarse muy pocos al principio, y siempre habrá una mayoría de no sindicados. Así, la representatividad del delegado no vendrá del hecho de estar en tal o cual sindicato, sino del hecho de que la asamblea de empresa lo elija. La Empresa hablará sólo con los representantes elegidos, eso está claro y es normal, si continúa en su línea realista.

### ENTONCES, ¿POR QUÉ SINDICARSE?

La diferencia que existirá entre un delegado que esté sindicado y otro que no lo esté consistirá en que a éste le faltará una visión general de la lucha obrera en su conjunto, y no participará plenamente en la lucha de la clase por su liberación. Ambas cosas sólo se consiguen ampliando el estrecho marco de la empresa, uniéndose con trabajadores de otros ramos y de otras localidades. En un sindicato.

Por eso, a la larga, el trabajo que realice en la empresa el delegado que milite en un sindicato será más efectivo que el de su compañero no sindicado, que una vez terminada la jornada laboral se va a su casa sin preocuparse de aumentar su formación social, y sin interesarse activamente por la lucha del movimiento obrero.

## CC.OO. O CNT

Y ahora, ¿qué sindicato será el más idóneo para defender los intereses de los trabajadores?

Por lo que se está viendo y es posible prever, en Cataluña van a existir dos sindicatos importantes: CC.OO. y CNT, ya que aquí la UGT nunca ha tenido gran arraigo. CC.OO., a partir de sus últimas escisiones, se está convirtiendo cada vez más claramente en el sindicato del partido comunista. En la CNT coexisten una tendencia anarquista y otra sindicalista independiente.

En nuestra empresa se han destapado ya dos militantes de CC.OO. y varios simpatizantes de la tendencia sindicalista de CNT. Yo me encuentro entre estos simpatizantes, pero opino que antes de afiliarse de prisa y corriendo a un sindicato hay que **informarse**, y no a nivel individual, sino juntamente con los compañeros con quienes se está trabajando. Ése sería el reproche que yo les haría a los compañeros que han elegido CC.OO. ¿Con quiénes han discutido su ingreso en este sindicato? ¿Es que su afiliación a CC.OO. es el resultado de un proceso de lucha en la empresa o han decidido afiliarse por otros motivos? Porque resulta que antes de que esto empezase a moverse un poco, a partir de los enlaces y jurados que fuimos elegidos el año pasado, en esta empresa no se movía ni dios.

Ni pretendo ponernos medallas ni mucho menos atacar a nadie, sino ilustrar lo que sostengo, a saber: primero es la lucha, y luego, como consecuencia de todo un proceso se plantea la afiliación a un sindicato u otro. Así hubiese sido posible conservar la unidad. En cambio, ahora, ya hay señores que han elegido por su cuenta y riesgo. Era su derecho, eso nadie se lo discute, pero sigo opinando que han invertido el proceso, en virtud de consideraciones extralaborales, pues lo único claro es que no han contado para nada con sus compañeros.

## ABRIR UN DEBATE SINDICAL

Para que quienes aún no hemos elegido no cometamos el mismo error, propongo abrir un debate sindical entre todos los que estemos interesados por la cuestión. Para empezar, se puede organizar un debate oral entre un militante de CC.OO. y otro de la CNT, ambos del ramo de Artes Gráficas. Con ellos, podremos opinar y debatir la problemática sindical del momento y nos iremos haciendo una idea de cómo abordan el asunto las dos centrales sindicales. Si nosotros, trabajadores de EBSA, nos ponemos de acuerdo para afiliarnos a un mismo sindicato, estupendo. Y si no, tendremos que procurar que nuestras diferencias no perjudiquen la unidad de todos en la empresa, que es lo más importante. Por lo menos para mí.

José A. Díaz  
(Camps y Fabrés)

