

nuestra unión

PORTAVOZ DE LA
OITEBSA



EDITORIAL

Entre número y número del boletín acostumbran a pasar cosas en Bruguera-Libresa. A veces, estas cosas rozan el escándalo y la provocación y hacen subir la temperatura de estas páginas. No es una cuestión de gusto ni de mero estilo literario. **Nuestra Unión** sigue saliendo subido de tono porque la realidad sigue cuajada de acontecimientos. Unos son absolutamente imprevisibles y surgen como bombazos. Otros constituyen el desarrollo fluido de un paradigma inicial que, en nuestro caso, es la suspensión de pagos y la nueva viabilidad de la empresa con criterios capitalistas. En el primer caso, la crispación y la denuncia son respuestas lógicas y más que justificadas. En el segundo caso, la preocupación y la alerta deben presidir la actuación de los trabajadores.

El tema-bomba del número anterior fue la supuesta implicación de la empresa en el fraude a la Seguridad Social. En el actual, la bomba es el destape de la caja negra y el escándalo de los aumentos a los directivos. Abuso y despilfarro son actitudes inherentes a la naturaleza misma de lo que es el capitalismo, pero cuando estos hechos se producen en una situación de crisis como la de Bruguera-Libresa, la provocación resulta ya incalificable e intolerable.

En los aviones, la caja negra registra todas las incidencias del vuelo y desvela las causas secretas de los accidentes. La caja negra de Bruguera-Libresa encerraba también los secretos de supuestas fidelidades y el precio que se pagaba por ellas. El capitalismo lo compra todo con dinero bien con procedimientos vergonzantes (caja negra) bien con procedimientos vergonzosos (aumentos «legales» en plena crisis). Y cuando no puede comprar algo, como a los trabajadores, le pasa el muerto al Estado, que costea las suspensiones de contrato. Tenemos, pues, nuevo tema-bomba antes de que se hayan acallado los ecos del fraude a la Seguridad Social. A eso se le llama constancia y dinamismo por parte del empresario.

En el desarrollo de los hechos ya conocidos, también se han producido novedades en los últimos meses. Somos 300 menos. La barrida de jefes y jefecillos modelo vieja guardia parece tocar a su fin y el nuevo equipo directivo ha empezado a actuar. Director de orquesta: Hugo Benítez. Partitura: el Plan de Viabilidad. Bruguera-Libresa empieza a orientarse hacia lo que pretende ser una empresa nueva.

En el capítulo de lo que no ha cambiado, a los trabajadores se nos sigue enviando a casa con suspensión de contrato, el panorama salarial sigue tan caótico como hace un año y se constata una vez más que las consecuencias de la crisis las estamos pagando los trabajadores con nuestro dinero. Que nadie espere pues que el mejoramiento de nuestra situación vaya a venir de la mano del Plan de Viabilidad ni del nuevo equipo directivo.

El Plan de Viabilidad está para otras cosas; los nuevos jefes también. Los trabajadores de Bruguera-Libresa nos movemos por tanto en un marco de explotación que no sólo arrastra situaciones pasadas (240 millones de deuda salarial) sino que crea otras nuevas bajo la excusa de lo que dicta el Plan de Viabilidad: movi- lidades funcionales, mayor control en todos los órdenes, mayores ritmos de trabajo con plantilla inferior, etc.

Y este contexto de empresa forma parte a su vez de un marco más amplio que abarca a todo el país: la ofensiva contra los puestos de trabajo (reconversiones industriales, despido libre, etc.) los increíbles recortes salariales anunciados por los ministros de turno, el aumento de impuestos, etc. vienen a demostrar que a los políticos no se les caen los anillos a la hora de sanear la economía del país a costa de los trabajadores. Como trabajadores de Bruguera-Libresa, estamos pagando la factura de la desastrosa gestión de los últimos años. Como españoles, estamos empezando a pagar la factura de un país esquilmo por la barbarie capitalista. La primera factura nos viene de la mano del Sr. Benítez; la segunda, de la mano del Gobierno de la nación.

Ante este panorama, como trabajadores de Bruguera-Libresa y como súbditos españoles de Su Majestad, no nos toca otro remedio que seguir con la guardia en alto para intentar parar el golpe. Un golpe que no podemos por menos que calificar de golpe bajo. En la empresa porque los suntuosos aumentos a los directivos van a contrastar escandalosamente con la oferta de revisión salarial en convenio que hará la empresa. En el conjunto del país porque esperábamos medidas más sociales de un Gobierno que se adorna con el calificativo de «socialista». Y a los golpes bajos, vengan del Sr. Benítez y su equipo o de Felipe González y su equipo, los trabajadores hemos de responder con la honestidad que parece seguir siendo patrimonio nuestro y, por supuesto, con contundencia. No nos dejan otro camino. ¿Los buenos modales en Bruguera-Libresa? Bien, gracias. ¿La democracia en el país? Bien, gracias.

EDITORIAL

Entre número i número del butlletí acostumen a passar coses a Bruguera-Libresa. A vegades, aquestes coses quasi esdevenen escàndol i provocació i fan pujar la temperatura d'aquestes pàgines. No és una qüestió de gust ni de simple estil literari. **Nuestra Unión** continua sortint pujat de to perquè la realitat segueix plena d'esdeveniments. Uns són absolutament imprevisibles i sorgeixen com bombades. Altres constitueixen el desenvolupament fluid d'un paradigma inicial que, en el nostre cas, és la suspensió de pagaments i la nova viabilitat de l'empresa amb criteris capitalistes. En el primer cas, la crispació y la denúncia són respostes lògiques i més que justificades. En el segon cas, la preocupació i l'alerta han de presidir l'actuació dels treballadors.

El tema-bomba del número anterior fou la suposada implicació de l'empresa en el frau a la Seguretat Social. En l'actual, la bomba és el destapament de la caixa negra i l'escàndol dels augments als directius. Abús i malversació són actituds inherents a la naturalesa mateixa del capitalisme, però quant aquests fets es produeixen en una situació de crisi com la de Bruguera-Libresa, la provocació resulta ja incalificable i intolerable.

En els avions, la caixa negra enregistra totes les incidències del vol i desvetlla les causes secretes dels accidents. La caixa negra de Bruguera-Libresa contenia també els secrets de suposades fidelitats i el preu que es pagava per elles. El capitalisme ho compra tot amb els diners, bé amb procediments vergonyants (caixa negra), bé amb procediments vergonyosos (augments «legals» en plena crisi). I quan no pot comprar alguna cosa, com és els treballadors, li passa el mort a l'Estat, que es fa càrrec de les suspensions de contracte. Tenim, doncs, un nou tema-bomba abans que s'hagin acallat els ressons del frau a la Seguretat Social. A això se li diu constància i dinamisme per part de l'empresari.

En el desenvolupament dels fets ja coneguts, també s'han produït novetats en els darrers mesos. Són 300 menys. L'escombrada de caps i encarregadets model vella guàrdia sembla arribar a la fi i el nou equip directiu ha començat a actuar. Director d'orquestra: Hugo Benítez. Partitura: el Pla de Viabilitat. Bruguera-Libresa comença a orientar-se cap allò que preté ser una empresa nova.

En el capítol de les coses que no han canviat, als treballadors se'ns continua enviant a casa amb suspensió de contracte, el panorama salarial continua tan caòtic com ara fa un any i es constata una vegada més que les conseqüències de la crisi les estem patint els treballadors i que la sortida de la crisi l'estem pagant els treballadors amb els nostres diners. Que ningú no esperi, doncs, que el millorament de la nostra situació vingui de la mà del Pla de Viabilitat i del nou equip directiu.

El Pla de Viabilitat serveix per altres coses: els nous caps també. Els treballadors de Bruguera-Libresa ens movem per tant en un marc d'explotació que no solament arrossega situacions passades (240 milions de deute salarial) sinó que en crea altres noves sota l'excusa d'allò que dicta el Pla de Viabilitat: movilitats funcionals, major control en tots els ordres, majors ritmes de treball amb plantilla inferior, etc.

I aquest context d'empresa forma part, a la vegada, d'un marc més ample que abraça tot el país: l'ofensiva contra els llocs de treball (reconversions industrials, acomiadament lliure, etc.), els increïbles retalls salarials anunciats pels ministres de torn, l'augment dels impostos, etc. venen a demostrar que als polítics no els hi cauen els anells a l'hora de sanejar l'economia del país a costa dels treballadors.

Com a treballadors de Bruguera-Libresa, estem pagant la factura de la desastrosa gestió dels darrers anys. Com a espanyola, estem començant a pagar la factura d'un país explotat per la barbàrie capitalista. La primera factura ens ve de la mà del Sr. Benítez; la segona, de la mà del Govern de la nació.

Davant aquest panorama, com a treballadors de Bruguera-Libresa i com a súbdits espanyols de Sa majestat, no tenim altra alternativa que seguir amb la guàrdia ben desperta per tal d'intentar parar el cop. Un cop que no podem menys de qualificar de cop baix. A l'empresa, perquè els suntuosos augments als directius van a contrastar escandalosament amb l'oferta de revisió salarial en conveni que farà l'empresa. En el conjunt del país, perquè esperàvem mesures més socials d'un Govern que s'adorna amb el qualificatiu de «socialista». I als cops baixos, vinguin del Sr. Benítez i el seu equip o de Felipe González i el seu equip, els treballadors hem de respondre amb l'honestedat que sembla continuar essent patrimoni nostre i, per descomptat, amb contundència. No ens deixen altre camí. Els bons modals a Bruguera-Libresa? Bé, gràcies. La democràcia al país? Bé, gràcies.



En este número del boletín prácticamente no se habla de la próxima negociación del convenio de empresa. No ha sido un olvido, lo que ocurre es que el tema tiene la suficiente envergadura como para dedicarle más espacio del que permitían estas páginas. Haremos un número extra para tratar exclusivamente del convenio.